



Christus Triumfatorkerk Den Haag

Beleidsplan 2015 - 2018

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Christus Triumfator Kerk (hierna: CTK). Het beleidsplan bevat een aantal kernthema's voor de periode 2015 - 2018. Onderwerpen waar we als gemeente elke dag mee bezig zijn, voor of achter de schermen. Of dit nu Pastoraat, de Eredienst of de Diaconie is. Dit doen we vanuit een krachtig samen gemeente zijn. We hebben vele vrijwilligers, die gemeenteleden bezoeken, de kerk onderhouden of opknappen, gastheer of gastvrouw zijn of organisatorische, administratieve of bestuurlijke taken hebben.

We zijn een kerk, die haar deuren open zet in de wijk, voor mensen van deze wijk en ook van buiten de wijk; voor jong Professionelen, voor gemeenteleden die hier geboren en getogen zijn en al sinds jaar en dag de kerk bezoeken en voor degenen voor wie de kerk een herberg is of een plaats van bezinning en bezieling.

Uit de totstandkoming van dit beleidsplan blijkt de betrokkenheid van vele gemeenteleden. We hebben samen gewerkt aan de opstelling van het beleidsplan. Na een evaluatie van de huidige plan en een korte voorbereiding in de kerkenraad zijn gemeenteleden uitgenodigd om op 11 november 2014 bijeen te komen en in groepen te werken aan de invulling van een thema. Er waren circa 50 gemeenteleden aanwezig die met elkaar een thema ter hand genomen hebben en hun opbrengst met de andere gemeenteleden gedeeld hebben aan het einde. De slogan die bij elk hoofdstuk is opgenomen, kan gezien worden als een korte samenvatting.

We hebben vastgesteld dat dit beleidsplan ons voldoende inspiratie en richting geeft om ons de komende jaren opnieuw in te zetten voor de groei van onze gemeente, in alle opzichten. Jaarlijks bezien we of we nog op koers zijn, wat goed gaat en wat we meer, beter of anders kunnen doen. Op 11 maart 2015 is het plan gepresenteerd en besproken in een gemeenteavond, om te laten zien dat het leeft en gemeenteleden te informeren.

We vertrouwen erop dat u een beeld krijgt van de ambitie van onze gemeente, maar vooral dat de Geest van God zichtbaar en merkbaar is voor u bij alles wat we doen. We zijn dankbaar voor wat we mogen doen in Zijn Naam.

Namens de kerkenraad bied ik u dit plan met veel plezier aan.

Anita van der Wal

Voorzitter kerkenraad CTK

Leeswijzer

Waarom een beleidsplan? – een levend document van en voor een levendige gemeente

Papier is geduldig. Plannen verdwijnen soms ver weg in een la op zolder. Als we niet oppassen, *kan* dat ook gelden voor dit beleidsplan. Maar dat is natuurlijk niet de bedoeling. Toch is het van belang dat we af en toe opschrijven wat we met elkaar hadden bedacht om de kerk en onze gemeenschap levendig en vitaal te houden. En dat hebben we met dit beleidsplan beoogd. In feite is het een samenvatting van uw ideeën. Ideeën die we hebben getracht kort en bondig samen te pakken in één document.

Meer concreet betreft het een resultante van een zeer vruchtbare avond die we in november 2014 hebben georganiseerd over de ambities die we als kerk met elkaar hebben. Een combinatie van dromen (terugkeer van een cantorij?) en hele concrete acties (organiseren van een kloosterweekend). Van verandering in houding en mentaliteit (gewoon doorgaan met organiseren) tot het zoeken naar bezinning en rust. Van de ambitie om financieel onze zaakjes op orde te hebben tot een slimme communicatiestrategie.

Ideeën zijn mooi. Geven energie en inspiratie aan en in onze gemeenschap. En soms is het goed als we elkaar scherp houden en elkaar ook wijzen op ideeën of afspraken die we eerder met elkaar hebben gemaakt. Maar we weten allemaal dat het daar niet bij kan blijven. Uiteindelijk gaat het erom dat we een poging doen om *uit te voeren* wat er in dit plan staat. Van inspiratie naar transpiratie. En dat doen we met elkaar, met u. We realiseren ons daarbij heel goed dat het gaat om een gemeenschap van voornamelijk vrijwilligers. Mensen die naast hun drukke, dagelijkse bestaan, zich met hart en ziel inzetten voor onze kerk. Daarom kunt u dit ook zien als een levend document: sommige onderdelen kunnen we waarmaken, andere niet. Sommige activiteiten zullen worden ingehaald door de actualiteit, andere zullen voor altijd van waarde blijven.

We wensen u veel plezier met lezen. Maar hopelijk nog meer plezier met het uitvoeren ervan.

Naam:

Beleidsplan gefedereerde wijkgemeente Christus Triumfatorkerk Den Haag 2015 - 2018.

Vastgesteld:

Woensdag 11 maart 2015, tijdens de gemeenteavond te Den Haag.

Inhoudsopgave

Voorwoord	p. 2
Leeswijzer	p. 3
H.1: Profiel van de Christus Triumfatorkerk	p. 5
H.2: Eredienst	p. 7
H.3: Pastoraat	p. 8
H.4: Diaconaat	p. 10
H.5: Jeugd en Jong Professionelen	p. 12
H.6: Vorming en toerusting	p. 14
H.7: Kerk in de wijk	p. 15
H.8: Financiën en beheer	p. 17
H.9: Communicatie	p. 21

Hoofdstuk 1 - Profiel

Missie

Christus Triumfatorkerk is een protestantse wijkgemeente in Bezuidenhout en Mariahoeve, Den Haag en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De wijkgemeente wordt gevormd door leden van twee plaatselijke kerken in Den Haag, te weten de Protestantse Gemeente te 's-Gravenhage (PGG) en de Gereformeerde Kerk 's-Gravenhage-Oost (GKO).

Als wijkgemeente wil de Christus Triumfatorkerk gestalte geven aan de liefde van God voor de mens door Jezus, de gestorven en opgestane Heer. Zij wil meewerken aan Zijn Koninkrijk. Hiervoor hebben we Zijn hulp en inspiratie door de Heilige Geest nodig.

Christus Triumfatorkerk wil de vreugde die zij als gemeente vindt in Christus delen met elkaar en anderen.

Visie

Christus Triumfatorkerk is een gemeente die met haar beide benen in de wijken Bezuidenhout en Mariahoeve staat. De centrale ligging van de kerk biedt mogelijkheden om het gebouw voor verschillende doelstellingen open te stellen en de wijk zodoende bekend te maken met het gebouw en gemeente.

De Christus Triumfatorkerk wil een open gemeente zijn waar plek is voor iedereen, waar verschillende generaties bij elkaar komen, waar mensen zichzelf kunnen zijn en waar ruimte is voor diverse opvattingen. Het vormen van een gemeenschap die op informele manier naar elkaar omziet, wordt als waardevol ervaren.

Als gemeente hecht de Christus Triumfatorkerk aan een wekelijkse dienst die als rustpunt in de week fungeert en die op eigentijdse wijze wordt ingevuld.

Christus Triumfatorkerk ziet zich zelf als een deel van de wereldwijde gemeenschap van volgelingen van Jezus Christus en daarmee als onderdeel van de kerk wereldwijd.

Lijnen voor de toekomst

Als gemeente willen wij een open kerk zijn met karakteristieke, herkenbare onderdelen. Deze zijn de erediensten, die we met passie en betrokkenheid met onze gemeenteleden invullen. In hoofdstuk 2 leest u hier meer over. Dat zijn onze missionaire en diaconale projecten waar wij veel in willen investeren om betrokkenheid te tonen met onze leden en mensen die erom vragen. Ook hier leest u verderop meer over. Tot slot kenmerkt onze gemeente zich met aandacht voor een specifieke groep en dat zijn de *jonge professionelen*. Een doelgroep die in onze wijk relatief sterk vertegenwoordigd is. In hoofdstuk 5 leest u hier verder over. Al met al betekent dit:

Inspiratie

De Christus Triumfatorkerk wil ruimte bieden aan mensen om geïnspireerd te worden door de Heer.

Gemeenschap

Voor de toekomst wil de wijkgemeente huidige activiteiten voortzetten en nieuwe opzetten die gemeenschapsvorming ondersteunen. Aandachtspunten hierbij zijn kleinschaligheid, onderling pastoraat en aansluiting bij de diversiteit van de gemeenteleden.

Eredienst

Een eredienst waarin ruimte is voor velen blijft ook voor de toekomst de basis. Experimenten met aangepaste vormen blijven welkom.

Diaconaal – missionair

De Christus Triumfatorkerk wil onderdeel zijn van de wijk en betrokken zijn op haar omgeving. Het Diaconaal-missionairproject geeft hieraan vorm en zal in de toekomst worden voortgezet. De vraag naar spiritualiteit in de samenleving is een aandachtspunt voor het project.

Samenwerking

Als onderdeel van de wereldkerk voelt de Christus Triumfatorkerk zich verbonden met de diverse kerken in Den Haag en wil graag met hen samenwerken. Dit vertaalt zich in gezamenlijke kerkdiensten, gezamenlijk optrekken en in het open staan voor activiteiten van anderen en het stimuleren van deelname hieraan.

Financiën

Het streven is om de komende vier jaar de uitgaven en inkomsten in evenwicht te brengen om zo tot een financieel gezonde situatie te komen voor de wijkgemeente en voor het grotere verband van de combinatie IV.

Context van onze gemeente

Als Christus Triumfatorkerk zijn wij via allerlei wegen en overlegorganen verbonden met andere kerken in onze stad.

Een bijzondere band is ontstaan met de Kruispuntgemeente in Mariahoeve en haar leden. Sinds de sluiting van dit kerkgebouw op 22 juni 2014 en het vertrek van de interim-predikant ds. Roel de Meij Mecima, is deze wijk samengevoegd met onze gemeente. Sinds die tijd is het werkgebied van onze kerk voor een deel uitgebreid naar Mariahoeve en proberen wij een thuis te zijn voor de kerkleden in dit deel van ons stadsdeel. Sommigen van hen volgen ook diensten georganiseerd vanuit de nieuwe Kruispuntgemeenschap en houden zij een thuis in hun eigen wijk.

Daarnaast zijn er de meer formelere overlegorganen.

- Aan de ene kant is onze kerk onderdeel van de Gereformeerde Kerk 's-Gravenhage-oost (GKO). Dit is zij samen met de Noorderkerk en de Pax Christikerk. Met deze kerken werken we op allerlei gebieden samen, bijv. het beleid en de financiën. Daarnaast is een van de predikanten van de CTK, ds. Ruud Stiemer, ook werkzaam in de Noorderkerk;
- Aan de andere kant is onze kerk onderdeel van de Protestantse Gemeente 's-Gravenhage (PGG). Dit verband wordt gevormd door kerken vanuit de hele stad. De afgelopen jaren zijn wij vooral nauwer gaan samenwerken met de Duinzichtkerk in Benoordenhout. Op allerlei gebieden wordt er gekeken waar we samen op kunnen trekken en elkaar kunnen versterken. De predikanten van beide gemeenten vormen samen een team en allerlei andere organen als de diaconie en de kerkrentmeesters overleggen regelmatig samen.

Het is ons voornemen als CTK om in beide bloedgroepen de kracht van de samenwerking te zoeken en die samenwerking te versterken en uit te bouwen waar mogelijk.

Hoofdstuk 2 - Eredienst

Slogan: De Eredienst, daar kom je voor!

2.1 - Huidige situatie

In de zondagse eredienst gaat het om ontmoeting. De ontmoeting met God door Woord en Geest, in de sacramenten, in lofprijzing, gebed en stilte en in de ontmoeting met elkaar. Voor de orde van de dienst maken we in de Christus Triumfatorkerk gebruik van het Dienstboek van de Protestantse kerk. Er wordt gezongen uit het nieuwe Liedboek. (Gelegenheids)Koren en muzikanten verlenen met regelmaat muzikale medewerking aan de dienst. Iedere zondag is er kindercrèche voor de 0-4 jarigen en nevendienst voor de kinderen van 5-12 jaar. Zesmaal per jaar wordt de Maaltijd van de Heer gevierd. Eenmaal per jaar is een gezamenlijke viering met docenten en leerlingen van het Zandvlietcollege. Tweemaal per jaar vindt, in samenwerking met de Indonesische gemeente PERKI of met de Rooms-katholieke parochie (o.a. ter gelegenheid van de herdenking bombardement Bezuidenhout op 3 maart 1945), een oecumenische viering plaats. Na afloop van iedere kerkdienst wordt in de hal koffie, thee en limonade geschonken. Eenmaal per maand staat de stand van de Wereldwinkel in de hal. Alle diensten worden geëvalueerd door de commissie eredienst (CED).

2.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

In 2014 is de Kruispunt-kerk gesloten en zijn de leden bij de CTK ingekomen. Dit is een proces van elkaar leren kennen en gewennen. Hier is aandacht voor, waarbij voorop staat dat de spirituele/religieuze wensen en inbreng van zowel de nieuw ingekomenen als de leden die al naar de CTK gingen evenveel ruimte krijgen.

Beide predikanten blijven zich ontwikkelen. Door hen wordt gekeken hoe de zondagse eredienst vorm te geven waarin de verbinding met God en met de gemeente centraal staat.

Door beide predikanten wordt in de zondagse eredienst aandacht geschonken aan de actuele gebeurtenissen om ons heen - Hoe kan de Bijbelse boodschap naar het heden worden vertaald?

Afhankelijk van het thema van de dienst zullen de predikanten verschillende aspecten van de eredienst in meerdere of mindere mate naar voren laten komen. Op momenten dat veel gasten worden verwacht (te denken valt aan een doop- en kerstavonddienst) is het goed om de preek laagdrempelig te houden, zodat deze voor buitenstaanders ook toegankelijk is. Tot slot is er de wens van muzikale variatie tijdens de dienst.

2.3 - Acties 2015 – 2018

Bovenstaande levert de volgende acties op:

- Nieuwe mensen in de kerk een warm welkom bieden. In het bijzonder de leden komende van Kruispunt (KP);
- De predikanten zoeken samen met de kerkenraad, de CED en gemeente naar wegen om de zondagse eredienst vorm te geven met behulp van bekende en onbekende structuren. De verbinding met de actualiteit is hierin een constante factor. Bij de inhoud van de dienst zal ook rekening worden gehouden met de diversiteit van de aanwezigen in bijzondere diensten. Dit zou kunnen betekenen dat de lengte van preek of de liedkeuze wordt aangepast;
- Muzikale afwisseling bevorderen door structurele inzet van muzikale talenten binnen de gemeente;
- Publiciteit geven aan diensten met de hoogtijdagen.

Hoofdstuk 3 - Pastoraat

Slogan: LEEF MEE!

3.1 - Huidige situatie

In de huidige situatie is het pastoraat geografische georganiseerd. Het gebied van de wijkgemeente Christus Triumfatorkerk is voor het pastoraat ingedeeld in drie secties (A, B, en C). Gemeenteleden die buiten het geografische gebied van de wijkgemeente wonen zijn ingedeeld in sectie Z. Elke sectie kent een pastorale ouderling en een diaken. Het contact tussen ambtsdragers en gemeenteleden volgt o.a. op de volgende manieren:

- Predikanten: bezoeken gemeenteleden op eigen initiatief en reageren op aanvraag voor pastoraat;
- Wijkouderlingen: alle ouderlingen reageren op aanvraag voor pastoraat, een aantal ouderlingen bezoekt gemeenteleden op eigen initiatief.
- Team Meeleven: bezoekt gemeenteleden van 75 jaar en ouder. Elk lid heeft contact met drie tot vier gemeenteleden die met enige regelmaat worden bezocht. Team Meeleven organiseert twee keer per jaar een activiteit voor oudere gemeenteleden.

Bovenstaande opzet voor het pastoraat wordt als positief ervaren. Het Team Meeleven is in 2014 uitgebreid met drie leden. Maar er is wel een knelpunt in het licht van de voormalige wijkgemeente Kruispunt. Gelet op dit ledenbestand wordt een groter beroep op Team Meeleven verwacht. Versterking zal daarom in de toekomst nodig zijn (sectie Z). Het initiatief "Thee met de dominee" dat in 2014 startte werd direct als positief ervaren en wordt voortgezet.

3.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Er zijn drie ontwikkelingen die in ogenschouw genomen moeten worden. Allereerst zijn er regelmatig nieuwe gezichten te zien in de kerk. Met regelmaat bezoeken mensen die geen lid zijn van onze wijkgemeente onze diensten. Van deze bezoekers sluit een deel zich aan bij onze wijkgemeente. Een tweede ontwikkeling is verjonging. De afgelopen jaren is het aandeel van gemeenteleden in de categorie 25 – 40 jaar toegenomen. Hiermee is het aantal kinderen ook toegenomen. De laatste ontwikkeling is de toename van het aantal ouderen. Het aandeel van gemeenteleden ouder dan 75 jaar is toegenomen.

Dit zou er toe moeten leiden dat pastoraat niet enkel en alleen afhankelijk is van de inzet van ouderlingen en Team Meeleven. Onderling pastoraat zou ook vanzelfsprekend moeten worden. Gemeenteleden moeten zich ook vrij gaan voelen om mensen (ouderlingen/ Team Meeleven) te benaderen voor pastoraat. Gesprekskringen, een veel voorkomende organisatievorm in onze kerk, zou daarin de mogelijkheden kunnen bieden. Tot slot is een ontmoetingskring voor mensen die "wat vergeetachtig" worden een goede toevoeging zijn.

3.3 - Acties 2015 – 2018

Bovenstaande levert de volgende acties op. De een praktisch, de ander meer visionair:

1. Gemeentegroepen

- Een groot deel van de gemeente doet mee aan een gemeentegroep;
- De gemeentegroep kent bijeenkomsten waarin een onderwerp aan de orde kan komen (beschouwend) en/of doet samen activiteiten (uitvoerend);
- Een gemeentegroep biedt een stramien voor onderling pastoraat.

2. Pastoraat inrichten naar leeftijdsgroepen

- De wijkgemeente wordt ingedeeld in leeftijdscategorieën. Pastoraat door ouderlingen, Team Meeleven, Jong professionelen etc. en wordt gekoppeld aan een bepaalde leeftijdscategorie;
- Mogelijke leeftijdscategorieën en wie zich bezig houdt met het pastoraat voor de betreffende leeftijdscategorie:
 - 0 – 18 jaar; kindernevendienst en jeugdwerk
 - 18 – 25 jaar; aandacht voor o.a. studenten
 - 25 – 40 jaar; team of ouderling uit Jonge professionelen
 - 40 – 65 jaar; team of ouderling
 - 65 en ouder; Team Meeleven, maar dan wel met versterking
- Predikanten houden zich bezig met pastoraat voor alle leeftijden.

Met het inrichten van het pastoraat naar leeftijdsgroep zou de geografische indeling in secties komen te vervallen. Voor beide opties is voorwerk nodig. Te denken valt aan:

- Oriëntatie, zoals voorbeelden bij andere (wijk)gemeenten zoeken;
- Behoefte peiling binnen eigen wijkgemeente op gebied van pastoraat.

Hoofdstuk 4 - Diaconaat

Slogan: er zijn voor elkaar in een individualistische samenleving

4.1 - Huidige situatie

Al in de vroegchristelijke kerk ondernamen christenen diaconale activiteiten. Het geheel van diaconale activiteiten is tot op de dag van vandaag een van de belangrijkste peilers van de kerk gebleven. Het gaat om werk ten dienste van mensen in de knel, zoals bij armoede, ziekte, eenzaamheid, vervuiling, dementie, werkloosheid.

De Christus Triumfatorkerk wil een open kerk in de stad zijn met een aanbod voor iedereen: stedeling, voorbijganger en bezoeker. Een plaats waar een mens kan en mag zijn. De diaconie ziet de kerk als een sociaal vangnet.

4.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Als kerk in een stad komt de individualisering in de samenleving al snel om hoek kijken: (stille) armoede, eenzaamheid: het zijn zaken die niet snel opvallen maar er wel zijn. Met de toevoeging van de Kruispuntgemeenschap komt er verhoudingsgewijs een grote groep bij die vaak snel tot de diaconale doelgroep behoort. De druk op de diaconie neemt toe. Dit knelt op twee punten:

Ten eerste is de CTK is een federatie van PGG en GKO (zie uitleg in Hoofdstuk 1). Dit geldt ook voor de diaconie. In de CTK is één diaconie maar die werkt deels volgens de meer centrale structuur van de GKO en deels volgens de meer decentrale structuur van de PGG. Dat geeft soms onduidelijkheid en is ook soms lastig. Er wordt niet structureel vergaderd maar op ad hoc basis voeren de diakenen wel overleg.

Daarnaast kent de diaconie al een aantal jaren opeenvolgend een of meerdere vacatures waardoor er soms te weinig schouders zijn om de last te dragen. Dit heeft tot gevolg dat wellicht bepaalde taken wel voldoende vervuld worden.

4.3 - Acties 2015 – 2018

De reguliere algemene taken bestaan uit:

- Ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- Dienst aan de Tafel van de Heer;
- Inzamelen van de liefde gaven en organisatie van collecties. In de Zondagsbrief en in Samenspel zal met regelmaat uitleg gegeven worden over het doel van de collectes, zodat mensen begrijpen waar het geld voor bedoeld is;
- Uitdelen van de liefde gaven. De collecteopbrengsten en giften worden voor het grootste deel afgedragen aan centrale diaconie(n) of gaan rechtstreeks naar de bijzondere doelen waarvoor gecollecteerd is. Voor diaconale uitgaven in de wijkgemeente wordt een bijdrage van een centrale diaconie gevraagd of wordt betaald uit het deel van de collecten dat achterblijft in de wijk (Team Meeleven, ondersteuning individuen, bloemen in de kerk);
- Verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven: Gebeurt primair door Team Meeleven. Voor 2015 wordt naar een directe link tussen Team Meeleven en diaconie gestreefd om beter op de hoogte te komen van problemen. Individuele financiële ondersteuning door diaconie, verder kerstpakketten i.s.m. wijkouderlingen, soms hulp bij zoeken woonruimte etc. Sectieoverleg (1x per jaar) kan helpen? Actie voor voedselbank is inmiddels routine. Missionair diaconaal project heeft een maaltijdproject en (denkt over) activiteiten als burenhulp, er is geen directe link tussen project en diaconie. Diaconie is ook uitvoering, dat gebeurt in de CTK door velen, zorgen voor de uitvoerders (ze van tijd tot tijd waarderen) zou op een 'diaconale agenda' kunnen staan;
- Maatschappelijk welzijn, overheid en samenleving: Dit is belegd bij STEK en CvD;

- Financiën beheren: er zal meer aandacht besteed worden aan transparantie naar de kerkenraad;
- Afvaardigingen. CTK levert voorzitter CvD GKO. Verder geen vertegenwoordigingen. In de eerste plaats is een vertegenwoordiger naar CvD PGG gewenst, eventueel ook (naast voorz.) vertegenwoordiger naar CvD GKO.

Concrete acties:

- Individuele praktische hulp: per aanvraag wordt bezien of de capaciteit hiervoor beschikbaar is;
- Individuele financiële hulp: De aanvraag wordt beoordeeld waarbij ook andere bronnen worden onderzocht. Betreft alleen incidentele hulp;
- Bloemen in de dienst: Wordt verzorgd door Annie Krul en gefinancierd door diaconie;
- Wereldwinkel: Periodieke verkoop na de dienst. Een jaarrooster wordt opgesteld;
- Autodienst: Opnieuw gestart na sluiting Kruispunt;
- Voedselbank: Inzamelingsactie plus collecte;
- Maaltijdproject: Wordt uitgevoerd door vrijwilligers. Bij tekorten springt diaconie bij;
- Paasontbijt: Wordt uitgevoerd door vrijwilligers;
- Zomeractiviteit(en): Afhankelijk van creativiteit;
- Handwerkclub;
- Bijeenkomst vrijwilligers: Medio 2015 en volgende jaren;
- Kerstpakketten: In samenwerking met predikanten, ouderlingen en Team Meeleven.

Hoofdstuk 5 - Jeugd en Jonge Professionelen

5.1 - Huidige situatie

De CTK kent veel jonge gezinnen en leden in de leeftijdscategorie van 25 tot 40 jaar. Voor de kinderen wordt een kindernevendienst aangeboden. De afgelopen jaren is veel energie gestoken in het bereiken van de tweede groep, de groep "Jonge Professionelen". Door middel van trainingen, cursussen en borrels is deze groep zich welkom gaan voelen bij de kerk en is een aantal van hen ook actief geworden in verschillende commissies. De verdiepingsavonden en de "wining en dining" blijken ook te werken als ingang tot de kerkgemeenschap. De inzet loont.

5.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Elke zondag naar de kerk gaan is geen vast gegeven meer zoals vroeger. Ten aanzien van de "jeugd" is het daarom belangrijk veel aandacht te geven aan het activeren en welkom voelen. Nu gebeurt er voor jongeren veel meer in Den Haag op kerkelijk gebied dan binnen onze eigen kerk alleen. Hier kan aansluiting bij gezocht worden. Ouders (vrijwilligers) willen zich minder structureel binden aan een commissie maar zijn vaak gemotiveerd om wel een bepaalde klus aan te pakken en op die manier een mooie bijdrage te leveren.

De focus op Jong Professionelen is goed. Het cursusaanbod wordt erg gewaardeerd en biedt een antwoord op levensvragen waar deze doelgroep meet zit. De vraag is echter wel of we voldoende (doel)groepen aanspreken. Deelnemers hebben meestal een HBO of WO opleidingsniveau, de vraag is of we MBO of lager opgeleiden voldoende aanspreken en binden op voor hen interessante manieren. Een manier om dit hiaat te kunnen oplossen zou bijvoorbeeld kunnen zijn door daarnaast ook specifiek te richten op jonge ouders. Een andere ontwikkeling is de vergroting van het werkgebied. Dit is om de volgende redenen. Allereerst komen er steeds meer inschrijvingen van studenten bij de kerk, door de Campus Den Haag die zich ontwikkelt. Dit is een nieuwe doelgroep. De Kruispunt-gemeente is tot de CTK toegetreden, waar ook leden bij kunnen zitten voor deze activiteiten. En tenslotte valt op te merken dat Mariahoeve "verjongt". Deze laatste ontwikkeling moet in de gaten gehouden worden en bekeken worden hoe we de jonge mensen daar bereiken kunnen. Alles overziend is de wens om de trend door te zetten om meer jonge mensen naar de kerk te trekken én continuïteit creëren in het "zijn van een kerkgemeenschap".

5.3 - Acties 2015 – 2018: JEUGD

Bovenstaande levert de volgende acties op.

Slogan Jeugd: Doorzetten & doen!

- Inventariseren wat elders in Den Haag op kerkelijk gebied gebeurt en bij die activiteiten aansluiting zoeken en interesse wekken bij de eigen jeugd. Te denken valt aan activiteiten van STEK of van kerken in de buurt;
- De kerk toegankelijk en prettig maken, door ook activiteiten buiten de kerk te organiseren. Bijvoorbeeld thuis koken;
- Voor de jeugdclub starten met een 'puber- nevendienst';
- Voor de kindernevendienst: ouders op projectmatige basis vragen om een bijdrage. Bijvoorbeeld specifiek voor Kerst, Pasen, Advent etc. en niet structureel);
- Ieder kind telt! Dus al is er maar 1 kind, dan nog kan het zeer de moeite zijn om de activiteit door te zetten;
- De communicatie onderling toegankelijker maken (zowel voor de kinderen als tussen de organisatoren), bijvoorbeeld via de Whatsapp;
- Structuur brengen in de organisatie zodat kinderen, jeugd en ouders weten wat er te verwachten valt.

5.4 - Acties 2015 – 2018: Jonge Professionelen

Slogan: de CTK wil de vreugde die zij als gemeente vindt in Christus delen met elkaar en met anderen.

- het betrekken en aantrekken van jonge mensen vergt een continue inzet van de gemeenschap, we zijn nooit klaar!
- we moeten nieuwe concepten gaan uitproberen om meerdere 'groepen' en 'doelgroepen' aan ons te binden;
- succesformules zoals wining&dining en verdiepingsavonden handhaven;
- inspelen op demografische ontwikkelingen in de wijk: waar zien we jonge mensen. En vervolgens hen gericht aanspreken, dit kan bijvoorbeeld door actief gebruik te maken van social media, door postcode- en leeftijdgericht reclame te maken op Facebook voor de kerk (advertising). Dit is simpel, goedkoop en laagdrempelig;
- Organiseren van een kloosterweekend;
- Organiseren van een speeddate-avond voor Christelijke singles in Den Haag (iedere kerk aanschrijven);
- Organiseren van speciale verdiepingsavonden over "Dertigersdilemma's";
- Een oppasregeling.

Hoofdstuk 6 - Vorming en toerusting

Slogan: 'samen groeien geeft ons houvast'

6.1 - Huidige situatie

Als kerk hebben we een breed scala aan vormende activiteiten. Per leeftijdscategorie ziet dat er zo uit:

- Kinderen 4-12 nevendienst;
- Jeugd 11-15 tienerdienst;
- Jongeren 14-20 catechisatie;
- Jongvolwassenen 18-40 studiegroep, gespreksgroep (Berit), eetgespreksgroep, werk&balans, kloosterweekend;
- Werkenden 40-60;
- post-actieven 65+ gebedskring (Ruud);
- Allen: gemeenteavonden/ groothuisbezoeken;
- Leden + Buitenkerkelijken: alpha-cursus (?)/Lezingen/ Concerten etc.

6.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Als kerk hebben we een breed scala aan vormende activiteiten. Maar als we naar de doelgroep kijken, zijn er relatief weinig vormende activiteiten voor de twee leeftijdscategorieën 40-60 en 60+. Daarnaast verlopen de groot huisbezoeken moeizaam, een gat dat deels is gevuld door andere activiteiten.

6.3 - Acties 2015 - 2018

Bovenstaande levert de volgende acties op.

- Continuering van het bestaande, brede aanbod;
- Lezingen kunnen gevolgd worden met groothuisbezoeken/ gespreksavonden om door te praten over de inhoud in kleine kring. Dit verlaagt ook de drempel voor mensen om iets te zeggen of juist moeilijke thema's te behandelen. Te denken valt aan mantelzorg (voor ouders), goed&kwaad, omgang met andersgelovigen, levensbeëindiging;
- meer gelegenheid tot verdiepen van geloof voor de leeftijdscategorieën 40-60 en 60+;
- Werken aan een groeibodem en niet per se starten bij de vraag waar men behoefte aan heeft. Vergelijk de activiteiten die ontwikkeld zijn voor de leeftijdscategorie 25-40;
- Formeer een groep meedenkers/dragers/trekkers, net als bij het JP-project. Dan is een professionele opzet en continuïteit mogelijk. Een e-mail en melding in zondagsbrief is niet voldoende;
- bied korte series aan met duidelijke beschrijving van doel en tijd.

Hoofdstuk 7 - Kerk in de wijk en kerk naar buiten (apostolaat)

Slogan: Ontmoeting tussen maatschappij en spiritualiteit.

7.1 - Huidige situatie

Er gebeurt al best heel veel in dit kader, mogen we constateren. Te denken valt aan lunchconcerten, exposities, de bazaar, deelname aan het bezuidenhoutfestival, wekelijks maaltijdproject (met 2/3 van de deelnemers van buiten de kerk), aanwezigheid bij vergaderingen wijkberaad Bezuidenhout, Werk & balans training, contacten met de scholen, etc.

7.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Hoewel in Nederland de ontkerkelijking steeds verder doorzet, hebben mensen onverminderd behoefte aan samenzijn, verbondenheid, troost en het zoeken van antwoorden op levensvragen. Bij grote rampen die ons allen schokken valt de onbegrijpelijkheid die mensen ervaren te zien en wordt de onderlinge verbondenheid gezocht. Op individueel niveau ziet iedereen wel eens met een vraag of verwerking van verdriet en verlies. Dit kun je lang niet altijd alleen oplossen. Als kerk kunnen wij een luisterend oor bieden.

7.3 - Acties 2015 – 2018

Bovenstaande levert de volgende acties op.

- Meer spiritueel naar buiten treden. Want op praktisch/ zorg-/ hulpniveau doen we al behoorlijk veel. Dat kan en mag ook altijd meer, maar we kunnen onderscheidener zijn als kerk door ook de spirituele kant laagdrempeliger te maken en mee naar buiten te treden om toegankelijk te maken;
- In dat kader: Meer Boskantachtige activiteiten. Er is nu zelfs een hele mooie kans omdat de Boskant gaat sluiten. We kunnen allerlei zaken en mogelijk ook vrijwilligers overnemen van de boskant, alleen al omdat die mogelijk geen ruimte meer hebben (maar vergt natuurlijk wel wat inspanning van ons i.v.m. coördinatie, etc);
- Denk bij Boskantachtige activiteiten o.a. aan lezingen, (christelijke). Daar lijkt echt behoefte aan te zijn in onze maatschappij: behoefte aan rust, relativering, verdieping. Voor externen meer nadruk op de spirituele kant van de christelijke kerk, wat losser van de traditionele christelijke en liturgische vormen. Heel veel bijbelse symbolieken/ taalgebruik/ vormen hoef je er niet direct bij te halen om toch de kern over te kunnen brengen;
- Meer nog de wijk betrekken bij bestaande activiteiten of nieuwe activiteiten. Denk bijvoorbeeld aan de groep over jonge ouders (opvoeden kinderen) ruimer trekken, en algemeen openstellen om een netwerk/ ontmoeting/ interactie te faciliteren voor ouders met opvoedingsvragen;
- Meer in de rol van kerk/ christen aanwezig zijn bij externe activiteiten;
- Eén maal per jaar de doden herdenken in een dienst die nadrukkelijk ook toegankelijk is voor mensen van buiten de kerk. "Alle Zielen" op 2 november. Behoeft lijkt er echt te zijn. Maar mogelijk dan wel minder strakke liturgie en iets andere aankleding. Vergelijk de herdenking MH17 op 10 nov, die vond men algemeen ook erg mooi en bijna kerkelijk;
- Diensten zoals begrafenissen en doop, waar ook diverse mensen van buiten te gast zijn, nog wat laagdrempeliger maken en nog wat minder strakke liturgie. Preek van 5 a 10 minuten? Huidige preek/ viering af en toe evalueren op zaken die drempelverhogend kunnen werken voor mensen die minder vertrouwd zijn met de kerk? De Kerkvormen & bijbel af en toe wat meer loslaten om drempel te verlagen, maar wel de kern proberen over te brengen;
- Diensten eenmaal per maand ook op een avond organiseren naast de gewone zondagsdienst met een thema, of experimentele vorm. Bijv Tomas-vieringen. Bijv een dienst waar meer ruimte is voor het lichamelijke (en evt emoties), naast de huidige traditionele nadruk op luisteren en verstand, langere stiltes, meditatie of yoga in het begin (tbv loslaten, rust en/of meer open staan), etc

- Kerk ad hoc openstellen voor iedereen als er maatschappelijk behoefte is aan rouw/ ontmoeting/ stilte/ delen van verhalen en emoties/ etc. Bijv bij rampen of schokkende gebeurtenissen dichtbij of verder weg.

Hoofdstuk 8 - Financiën en beheer

Slogan: Een kerk op orde voor de toekomst

8.1 - Huidige situatie

Financiën en beheer van gebouwen

Het college van kerkrentmeesters is belast met de financiën en de zorg voor de (kerk)gebouw(en) voor de gehele kerkelijke gemeente. Dat geldt dus zowel voor de Gereformeerde kerk 's-Gravenhage-Oost (GKO) als voor de Protestantse Gemeente 's-Gravenhage (PGG). De Christus Triumfatorkerk en bijbehorende gebouwen zijn eigendom van de GKO. De exploitatie van de kerk gebeurt voor gezamenlijke rekening en risico van GKO en PGG op fifty-fifty basis.

De wijkkerkrentmeesters hebben in de wijkgemeente de volgende taken:

- a. Het bijhouden van de ledenregisters van de wijkgemeente;
- b. Het innen van de kerkelijke bijdragen die aan de gemeenteleden wordt gevraagd en het werven en innen van andere bijdragen ten behoeve van de wijkgemeente;
- c. Het dagelijks beheer van het kerkgebouw en bijbehorende gebouwen alsmede het onderhoud daarvan;
- d. De incidentele verhuur van de zalen van het kerkgebouw en het innen van de huurbedragen;
- e. Het jaarlijks opstellen van de begroting en de jaarrekening van de wijkfinanciën;
- f. Het doen van uitgaven binnen het kader van de goedgekeurde wijkbegroting;
- g. Het bepalen van de financiële zaken van het wijkblad;
- h. Het adviseren van het college van kerkrentmeester over de benoeming van de koster en de organist(en) voor de kerk;
- i. Het voeren van de administratie van bovengenoemde taken;

Wat betreft de financiën heeft het GKO-deel van de wijkgemeente een sluitende rekening, dat wil zeggen dat de baten en lasten ongeveer even hoog zijn. Het PGG-deel van de wijkgemeente heeft een tekort dat de afgelopen jaren ongeveer € 20.000 à € 30.000 bedroeg.

8.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 – 2018

Algemeen

Een bijzondere ontwikkeling voor onze wijkgemeente voor 2015 is de samenvoeging van de wijkgemeenten Christus Triumfatorkerk en Kruispunt. Nadat de samenvoeging formeel bekrachtigd is zullen wij de ledenadministratie en de financiële administratie moeten samenvoegen. Onduidelijkheid over de positie van de Stichting Kruispuntgemeenschap levert een complicatie op.

Vóór samenvoeging was de financiële situatie dat voor het GKO deel van onze wijkgemeente de baten en lasten elkaar ongeveer in evenwicht hielden. Datzelfde gold voor Kruispunt. Voor het PGG deel van de wijkgemeente Christus Triumfatorkerk was er een jaarlijks tekort van zoals hierboven geschetst.

Het is nog onduidelijk wat wij mogen verwachten van de financiële positie van de samengevoegde wijkgemeente. Een predikantsplek is aldaar weggevallen en dominee Bootsma is nu voor zowel Bezuidenhout als voor Mariahoeve de wijkpredikant. Dat levert een besparing op. Echter, als gevolg van de sluiting van Kruispunt is de verwachting dat de bereidheid om kerkelijke bijdragen te betalen aanmerkelijk zal teruggelopen. Ook wordt verwacht dat de deelnemers van de Stichting Kruispuntgemeenschap een deel van de kerkelijke bijdragen daaraan zullen geven. Dit betekent dat wij rekening moeten houden met een substantieel tekort. Bezien zal moeten worden welke mogelijkheden er zijn om dit tekort terug te dringen.

Voor de afzonderlijk taakgebieden van de kerkrentmeesters

- a. Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt gevoerd in een geautomatiseerde systeem (Scipio).

Dit werk wordt voor de GKO leden uitgevoerd door Cissy van Veen, medewerkster van het kerkelijk bureau GKO. Voor de PGG leden wordt de ledenadministratie bijgehouden door gemeentelid Jelmer Bootsma (wijkgemeentedeel Bezuidenhout) en door Joke Janse (wijkgemeentedeel Mariahoeve).

Als doelstellingen voor de komende jaren gelden:

- Bezien of en hoe wij de ledenregisters van Bezuidenhout en Mariahoeve gaan samenvoegen.
- Tijdig bijhouden van ledenregister.

b. Kerkelijke bijdragen en andere bijdragen

Ons streven is erop gericht de bijdragen jaarlijks te laten stijgen en te onderzoeken hoe wij op alternatieve manieren meer inkomsten kunnen genereren.

c. Beheer en onderhoud kerkgebouw

Het beheer van het de door de Gereformeerde kerk 's-Gravenhage-Oost aan de wijkgemeente van de Christus Triumfatorkerk ter beschikking gestelde kerk- en wijkgebouwen en alle andere, ten dienste van de wijkgemeente bestemde goederen, alsmede het gewone onderhoud daarvan (hieronder wordt verstaan het onderhoud, dat normaliter voor rekening van de gebruiker komt).

Naast het kerkgebouw betreft dit ook de kosterwoning en de predikantswoning aan de Carel Reinierszkade 19.

Uitgangspunt bij het beheer is dat het kerkgebouw, binnen de financiële mogelijkheden, voldoet aan de wensen van de gebruikers. De gebruikers zijn de wijkgemeente Christus Triumfatorkerk en huurders van het gebouw (zalen, woningen, locatie voor zendmasten, ruimte voor tentoonstellingen, etc.)

De honorering van wensen van de gebruikers wordt in overleg met de kerkrentmeesters vastgesteld. Het beheer van de Christus Triumfatorkerk en bijbehorende gebouwen betreft vooral het onderhoud hiervan. Uitgangspunt hierbij is de functionaliteit van het kerkgebouw en de daarbij behorende woningen zeker te stellen voor de lange termijn. Daarnaast geldt als hoofdlijn van beleid dat wij terughoudend zijn in onderhoud, maar tevens dat tijdig onderhoud moet gebeuren voor instandhouding van de gebouwen. Uitstel van noodzakelijk onderhoud mag niet gebeuren.

Het is de bedoeling het door de architect neergezette ontwerp te handhaven met respect voor de stijl van die tijd. Dit geldt te meer nu het kerkgebouw een rijksmonument is.

Voor het onderhoud van de gebouwen is een meerjarenonderhoudsplan (MOP) opgesteld. Dit onderhoudsplan heeft betrekking op alle uitgaven die nodig zijn voor instandhouding en aanpassen voor zover die voortkomen uit wettelijke vereisten (bijv. nieuwe eisen voor bestaande gebouwen m.b.t. Arbo, (brand)veiligheid etc.). Wijzigingen die voortkomen uit meer tijdsgebonden en smaakgevoelige zaken als "een moderne uitstraling" worden opgenomen voor zover die expliciet als noodzaak zijn vastgesteld en waar dan ook door extra bijdragen in voorzien kan worden.

d. Verhuur

Streven naar ten minste behoud van het huidige volume aan verhuur en streven naar meer verhuur door een hogere bezettingsgraad van de zalen. Verbetering van de aantrekkelijkheid van de zalen voor verhuur lijkt hiervoor een voorwaarde. Het streven is gericht op een exploitatie-uitkomst waar de baten en lasten elkaar ten minste in evenwicht houden. Nu zijn de baten lager dan de lasten.

e. Begroting en jaarrekening

Het beleid voor het komende jaar vindt zijn weerslag in de begroting. De verantwoording vindt plaats met de jaarrekening.

f. Uitgaven

Een betere structuur voor budgetbeheersing kan helpen de gestelde doelen te bereiken. Tijdig zinvolle bestemmingen geven aan speciale fondsen en giften.

- g. Wijkblad
De financiële gang van zaken met het wijkblad loopt voortreffelijk door de lezer te verzoeken om een eigen bijdrage. Dat willen wij graag zo houden.
- h. Koster en organisten
Advies over aanstelling zal plaatsvinden wanneer de situatie daarom vraagt.
- i. Administratie
De kerkrentmeesters voeren de financiële administratie van de wijkgemeente, waaronder de financiële administratie en het beheer van de wijkbankrekening, evenals de financiële administratie van de verhuur, de wijkkas en Stichting Christus Triumfatorkerk.
De boekhouding wordt in alle gevallen geadmistreerd in een online boekhoudprogramma (Exact Online). Er is in de uitvoering in principe sprake van functiescheiding en er vindt controle plaats doordat een vier-ogen-principe wordt toegepast. Daarnaast beoordeelt een 'kascommissie' jaarlijks de financiële verantwoording.

8.3 – Acties 2015 - 2018

Bovenstaande levert de volgende acties op.

- a. Ledenadministratie
Ieder nieuw lid een 'welkomspakketje sturen', waarin o.a. een Samenspel, een brief, enkele foto's van kerkzaal, hal etc. en eventueel een opsomming van de diverse activiteiten.
Bij de brief moet in ieder geval een antwoordstrook zitten met daarop een aantal mogelijkheden, die men aan kan kruisen. Te denken valt aan: contact met de predikant / contact met een ouderling / geen contact - wel lid blijven / geen interesse / uit laten schrijven.
- b. Kerkelijke bijdragen en andere bijdragen
De inkomsten uit kerkelijke bijdragen en andere bijdragen willen wij zien te verhogen door:
- primair de aandacht richten op meelevende leden en nieuw ingekomen leden;
 - elk jaar actie kerkbalans houden;
 - leden die niet reageren actief benaderen;
 - nagaan hoe wij de gemiddelde bijdrage van PGG-leden op het niveau van GKO-leden kunnen krijgen;
 - doelgerichte acties organiseren voor urgente uitgaven (bijv.: vervanging keuken);
 - aandacht voor de mogelijkheid van legaten en schenkingen ten gunste van onze wijkgemeente;
 - financiële bewustwording vergroten door met regelmaat de zwakke financiële positie onder de aandacht te brengen. Dit zou kunnen door:
 - o regelmatig stukje publiceren in Samenspel. Te denken valt aan bijv. een tussenstand met betrekking tot de kerkelijke bijdragen en de stand van de wijkkas;
 - o een (tussentijds) overzicht ten opzichte van de gepubliceerde begroting, het aantal betalende leden t.o.v. het totaal aantal leden;
 - o transparantie en openheid: laten zien wat het bijvoorbeeld kost om een kerkgebouw in stand te houden.
- c. Beheer en onderhoud kerkgebouw
Bijzondere aandacht vergen de komende periode de volgende onderhoudszaken:
- o Orgel;
 - o Luidklok;
 - o Parkeerterrein;
 - o Voorterrein;
 - o Entree;
 - o Buitenschilderwerk;
 - o Verwarmingsinstallatie;
 - o Geluidsinstallatie;
 - o Keukeninstallatie.

d. Verhuur

In kaart brengen van potentiële huurders en hoe wij hen proactief zouden kunnen benaderen om gebruik te maken van onze zalen. Het kan raadzaam zijn bestaande huurders eerst om feedback te vragen.

e. Begroting en jaarrekening

Bezien om een verkorte begroting/jaarrekening te publiceren in het kader van bewustwording van de financiële positie van de wijkgemeente.

f. Uitgaven

Een zinvolle en passende bestemming te bepalen voor het door de wijk Kruispunt ontvangen legaat (uit 2012) voor het zendingswerk (bijv. een pastoraal-missionair werker in Mariahoeve)

i. Administratie

Bezien hoe wij de verschillende administraties efficiënter en effectiever kunnen inregelen met als doel de transparantie en beheersbaarheid verder te vergroten.

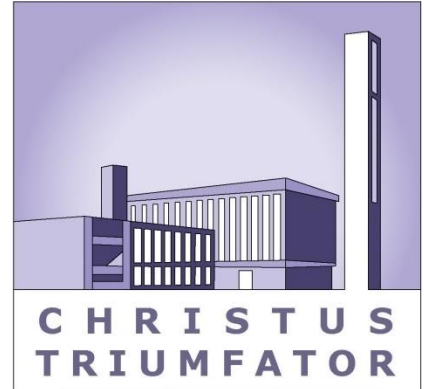
Hoofdstuk 9 - Communicatie

Slogan: Output door input!

9.1 - Huidige situatie

Inventarisatie van aspecten:

- PR
- Website
- Posters
- Samenspel
- Kerkdiensten beluisteren
- Zondagsbrief
- Gebouw
- Mededelingenscherf
- Wijkwijzer
- Activiteitengids



PR

PR is erbij! De PR-uitstraling is zichtbaar rondom Kerst, lunchconcerten, tentoonstellingen, (maandelijkse) bladen, Kerk in den Haag-website, etc. Echter, er is een gebrek aan eenduidigheid van de huisstijl is een allegaartje. Er is een officieel logo, maar deze wordt in de praktijk niet consequent gebruikt. Het is wenselijk om te komen tot een officiële huisstijl en een uitgebreidere PR-groep.

Website:

In de toekomst zullen de sociale media steeds belangrijker moeten worden in ons beleid. Meer en meer gaat alles digitaal. De website wordt nu bijgehouden door Greet Hulshof met als achtereenvolgende Frans Smit. De website is nog steeds niet van ons allemaal, is de ervaring. De wijkleden blijken, bij navraag, er niet vaak op te kijken. Ook komt er weinig input van anderen. Daarnaast kunnen we niet volledig overgaan op digitale informatieverspreiding, want mensen die ouder zijn en/of geen computerervaring hebben moeten ook alle informatie blijven krijgen.

Een stukje statistiek van de maand oktober 2014 laat zien dat er 501 unieke bezoekers waren (gemiddeld 25 bezoekers per dag). In totaal zijn 4.072 webpagina's bezocht en leverde het 11.654 hits op.

Posters/flyers:

Van posters en flyers wordt met enige regelmaat gebruik gemaakt. Zoals bij Kerst en andere gelegenheden. Denk daarbij aan de tentoonstelling, een jubileum of lezingen. Ook hier zou het goed zijn als er een herkenbare lay-out is die consequent wordt toegepast.

Samenspel:

Samenspel functioneert goed. De coördinatie en het maken kost wel veel tijd en inspanning dat door weinig mensen geleverd wordt (Henk Hospes, Greet Hulshof). Het blad is kostendekkend. De oplage is ruim voldoende om ook te kunnen uitdelen aan andere belangstellenden. De betaling gaat nu nog met een (papier) acceptgiro. Dat gaat verdwijnen in de komende jaren. Dan zal er via email een factuur gestuurd gaan worden is de verwachting.

Kerkdiensten beluisteren:

Dat loopt via de website. Dat gaat niet altijd vlekkeloos. Er is wel eens een storing en diensten buiten de zondag worden nu niet opgenomen. Gebeurt dat wel (zoals met Kerst) dan moet de apparatuur handmatig worden ingeschakeld.

De techniek kent zijn zwakheden: Maarten Chen is degene die van de apparatuur verstand had en het ook heeft geïnstalleerd. De server staat in het 'torenhok' en die moet altijd ingeschakeld staan en in het kerkelijk bureau staat een (modem) en die moet uiteraard ook aan staan. Af en toe is er met één of beide iets mis en dan gaat het niet goed met de opname. Maarten is

inmiddels verhuisd. We moeten op zoek naar een techneut die ingeschakeld kan worden als er iets mis gaat.

Er zijn ca 10 vaste luisteraars in binnen- en buitenland maar er zijn ook onregelmatige luisteraars. De vraag is of voldoende bekend is dat men naar de kerkdienst luisteren kan. Zijn er meer mensen uit onze gemeente die niet naar de kerkdienst kunnen komen en ook niet weten hoe ze de dienst kunnen beluisteren?

Gebouw:

Voor nieuwe mensen is niet meteen duidelijk waar de ingang van de kerk precies te vinden is. Deze is onvoldoende aangegeven. Daar kan verbetering in worden aangebracht.

Wijkwijzer:

De wijkwijzer is bestemd voor de actieve leden van de CTK. Daarin staan de namen, adressen, telefoonnummers en emailadressen van iedereen die een taak heeft in de kerk. Heel nuttig voor actieve leden om die te hebben. Daarvoor zou elk jaar een nieuwe moeten komen in de maand oktober (na bevestiging van kerkenraadsleden). Henk Hospes maakt die maar hij moet wel de gegevens op tijd krijgen.

Activiteitengids:

Henk Hospes maakt die. Maar ... hetzelfde als met de wijkwijzer: gegevens moeten wel aangeleverd worden. Wordt ook gebruikt voor Samenspel en de website.

9.2 - Ontwikkelingen en wensen voor de periode 2015 - 2018?

Over het algemeen gaat veel goed op gebied van communicatie. Maar het is een tweewegenverkeer waarbij het vaak trekken is om de (tijdige) input.

9.3 - Acties 2015 – 2018

Communicatie is steeds werk in actie. Zoals hierboven valt te lezen wordt op velerlei wijze met de kerkleden en naar buiten gecommuniceerd. Op dit moment is vooral behoefte nodig aan meer onderlinge coördinatie, uitwisseling en afstemming. Een eerste actie is het vragen voor een extra persoon die zich met communicatie als coördinator bezig zal gaan houden.